

4.6. Система вознаграждения членов органов управления

4.6.1. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2019 ГОДУ

В соответствии с положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» (утверждено распоряжением Росимущества от 30 июня 2012 года № 1158-р, с изменениями в соответствии с распоряжением Росимущества от 29 июня 2015 года № 478-р и распоряжением Росимущества от 30 июня 2016 года № 519-р), а также в соответствии с распоряжением Росимущества от 26 июня 2019 года № 373-р и распоряжением Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р, ПАО «Совкомфлот» производит возмещение членам совета директоров фактически понесенных и документально подтвержденных расходов в связи с исполнением ими функций членов совета директоров.

В соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России и положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение за исполнение обязанностей членов совета директоров, базовая часть которого составляет 3,2 млн рублей в год. Дополнительно к сумме базового вознаграждения за исполнение обязанностей председателя совета директоров, председателя комитета совета директоров, члена комитета совета директоров ПАО «Совкомфлот» выплачивается вознаграждение в следующих размерах в год:

- за исполнение обязанностей председателя совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 2,3;
- за исполнение обязанностей председателя комитета совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 0,8;
- за исполнение обязанностей члена комитета совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 0,6.

Вознаграждение, являющееся дополнительным по отношению к сумме базового вознаграждения, подлежит выплате независимо от количества комитетов совета директоров ПАО «Совкомфлот», в работе которых принимает участие член совета директоров.

Вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, являющимся сотрудниками ПАО «Совкомфлот», а также государственными служащими, и иным лицам, не имеющим права на получение вознаграждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с вышеуказанным положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот», а также распоряжением Росимущества от 26 июня 2019 года № 373-р и распоряжением Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р, членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» было выплачено вознаграждение и компенсированы расходы в размере, установленном внутренними документами ПАО «Совкомфлот».

Вознаграждение членов совета директоров в 2019 году

Наименование показателя	Сумма, тыс. рублей
Вознаграждение за участие в работе органа управления	43 601
Заработная плата	–
Премии	–
Комиссионные	–
Льготы	–
Компенсации расходов	5 342
Иные виды вознаграждений	–
Итого	48 943

4.6.2. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2019 ГОДУ

Политика в области вознаграждения персонала, как составная часть системы управления персоналом компании, направлена на сохранение, укрепление, развитие и максимальное раскрытие кадрового потенциала общества, повышение производительности труда и степени лояльности сотрудников и, в конечном итоге, на достижение целей, определенных бизнес-стратегией предприятия.

Вознаграждение членов правления ПАО «Совкомфлот» состоит из:

- постоянной составляющей (ежемесячная заработная плата);
- переменной составляющей (вознаграждение по результатам деятельности общества за год).

Размер ежемесячной заработной платы устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми при приеме на работу.

Вознаграждение по результатам деятельности общества за год непосредственно связано с результатами достижения ряда ключевых показателей эффективности, определенных с учетом положений ДПР. Выплата годовой премии направлена на стимулирование достижения стратегических целей ПАО «Совкомфлот», а также на привлечение и удержание лучших специалистов отрасли.

Члены правления общества являются участниками Программы долгосрочной мотивации (далее – ПДМ), введенной в действие с 1 января 2015 года и утвержденной советом директоров общества для отдельных работников плавсостава и берегового персонала.

ПДМ общества разработана в соответствии с лучшими отраслевыми практиками в области материального поощрения и позволяет компании привлекать и удерживать высококлассных профессионалов в области управления флотом, в том числе капитанов и старших механиков, обладающих уникальными компетенциями в части обеспечения безаварийной, надежной и качественной транспортировки энергоносителей и обслуживания шельфовых нефтегазовых проектов, а также большим опытом работы на высокотехнологичных судах в сложных климатических и погодных условиях.