

### Вознаграждение членов совета директоров в 2019 году

Наименование показателя	Сумма, тыс. рублей
Вознаграждение за участие в работе органа управления	43 601
Заработная плата	–
Премии	–
Комиссионные	–
Льготы	–
Компенсации расходов	5 342
Иные виды вознаграждений	–
<b>Итого</b>	<b>48 943</b>

### 4.6.2. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2019 ГОДУ

Политика в области вознаграждения персонала, как составная часть системы управления персоналом компании, направлена на сохранение, укрепление, развитие и максимальное раскрытие кадрового потенциала общества, повышение производительности труда и степени лояльности сотрудников и, в конечном итоге, на достижение целей, определенных бизнес-стратегией предприятия.

Вознаграждение членов правления ПАО «Совкомфлот» состоит из:

- постоянной составляющей (ежемесячная заработная плата);
- переменной составляющей (вознаграждение по результатам деятельности общества за год).

Размер ежемесячной заработной платы устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми при приеме на работу.

Вознаграждение по результатам деятельности общества за год непосредственно связано с результатами достижения ряда ключевых показателей эффективности, определенных с учетом положений ДПР. Выплата годовой премии направлена на стимулирование достижения стратегических целей ПАО «Совкомфлот», а также на привлечение и удержание лучших специалистов отрасли.

Члены правления общества являются участниками Программы долгосрочной мотивации (далее – ПДМ), введенной в действие с 1 января 2015 года и утвержденной советом директоров общества для отдельных работников плавсостава и берегового персонала.

ПДМ общества разработана в соответствии с лучшими отраслевыми практиками в области материального поощрения и позволяет компании привлекать и удерживать высококлассных профессионалов в области управления флотом, в том числе капитанов и старших механиков, обладающих уникальными компетенциями в части обеспечения безаварийной, надежной и качественной транспортировки энергоносителей и обслуживания шельфовых нефтегазовых проектов, а также большим опытом работы на высокотехнологичных судах в сложных климатических и погодных условиях.



### Корпоративное управление

Общая продолжительность ПДМ составляет пять лет с выплатой вознаграждений в 2018, 2019 и 2020 годах.

В соответствии с ПДМ работники имеют право на получение вознаграждения при достижении целевых значений ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ ПДМ), предусмотренных ДПР общества. При недостижении КПЭ ПДМ предусмотрено аннулирование начислений в соответствии с условиями ПДМ.

Решением совета директоров от 11 декабря 2018 года (протокол № 177) были утверждены целевые значения КПЭ, определяющие вклад членов правления в реализацию ДПР ПАО «Совкомфлот» на 2019 финансовый год.

#### Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2019 году<sup>1</sup>

Наименование показателя	Сумма, тыс. рублей
Заработная плата	207 917
Премии	310 238
Комиссионные	–
Льготы	–
Компенсации расходов	–
Иные виды вознаграждений	–
<b>Итого</b>	<b>518 155</b>

Решением совета директоров от 10 декабря 2019 года (протокол № 187) были утверждены целевые значения КПЭ, определяющие вклад членов правления в реализацию ДПР ПАО «Совкомфлот» на 2020 финансовый год.

<sup>1</sup> По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с РСБУ.