

6.2. Персонал и социальные программы

Профессионализм капитанов и экипажей судов, а также сотрудников береговых подразделений играет важную роль в достижении целей, предусмотренных стратегией развития группы компаний «Совкомфлот».



6.2.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с кадровой политикой группы все экипажи судов в составе флота СКФ укомплектованы специалистами морских профессий, уровень подготовки которых соответствует лучшим мировым стандартам.

Кадровая политика нашла свое отражение в действующей системе корпоративных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы привлечения и подбора квалифицированного персонала, профессионального развития персонала (обучение, карьерный рост, кадровый резерв), мотивации и стимулирования сотрудников, оценки их деятельности.

Основные направления работы группы СКФ в области управления персоналом:

- повышение привлекательности работы на судах группы компаний в сочетании с совершенствованием системы отбора, подготовки и комплектования экипажей судов компетентными кадрами;
- оптимизация расходов путем сравнения и приведения к среднеотраслевым значениям;
- дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала, реализация Программы долгосрочной мотивации, рассчитанной на пять лет. В 2015 году на этапе ее внедрения участниками проекта стали лучшие капитаны и старшие механики судов группы компаний «Совкомфлот».

Общая численность штата группы компаний «Совкомфлот» составляет свыше 7,7 тыс. человек. В связи с характером деятельности группы, около 90 % от общей численности сотрудников составляют работники флота – 6 806 человек на 31 декабря 2019 года¹. Также на конец отчетного периода на флоте СКФ проходили плавательную практику 109 курсантов морских учебных заведений.

Общая численность работников флота по категориям

Категория	Численность на 31 декабря 2019 года
Офицеры	3 059
Рядовые	3 712
Сейсмическая группа	35
Всего	6 806

¹ Включая экипажи находящихся в менеджменте группы СКФ судов сторонних судовладельцев.

Группа компаний «Совкомфлот» является надежным и стабильным работодателем, соблюдает требования законодательства и неукоснительно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Персонал это ценит, что подтверждает неизменно высокий индекс стабильности кадров плавсостава: в 2019 году он был на уровне 95,6 % для командного состава и 94,3 % для рядовых. Индекс стабильности кадров старшего командного состава в 2019 году составил 98,2 %. Это свидетельствует о том, что группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать высококвалифицированные кадры.

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и развитию своих сотрудников. На регулярной основе осуществляется оценка результативности работников группы на основе ключевых показателей эффективности. По итогам этой оценки в должности были повышены 631 работник, в том числе 127 старших офицеров, 273 младших офицера и 231 рядовой.

В группе компаний разработана программа, которая предусматривает выдвижение на должности капитанов и старших механиков перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков соответственно.

6.2.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Эффективность деятельности судоходной компании во многом зависит от квалификации моряков, которым доверено управление высокотехнологичными судами, поэтому «Совкомфлот» активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников. Для офицеров флота группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом. В отчетном году участниками таких мероприятий стали 655 офицеров.

В 2019 году 2 054 человека прошли за счет компании 5 948 курсов повышения квалификации в соответствии с Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты и требованиями СКФ.

В силу специфики деятельности группе СКФ требуются специалисты узкого профиля. Обучение, необходимое для подготовки и переподготовки кадров, проводится как совместно с государственными морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров компании.

Работа с профильными вузами

Для привлечения молодых квалифицированных специалистов группа компаний «Совкомфлот» развивает сотрудничество с морскими образовательными учреждениями России.

В течение 2019 года продолжали действовать ранее заключенные договоры о сотрудничестве с тремя основными профильными вузами страны: Государственным университетом морского и речного флота им. адм. С. О. Макарова (Санкт-Петербург), Государственным морским университетом им. адм. Ф. Ф. Ушакова (Новороссийск) и Морским государственным университетом им. адм. Г. И. Невельского (Владивосток), а также с Морским центром капитана Н. Г. Варухина (Великий Новгород).

Группа компаний «Совкомфлот» участвует в процессе подготовки и обучения будущих специалистов, осуществляет поддержку профессорско-преподавательского состава, помогает ежегодно организовывать плавательную практику курсантов и стажировки преподавателей, участвует в обновлении и модернизации материально-технической базы вузов.



425

ЧЕЛОВЕК

*было принято
на работу в компании
группы «Совкомфлот»
в 2019 году*